



## ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านายพงษ์พจน์ อีรณันตชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ และส่งเสริมสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. บุคลากรในองค์กรมีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และให้ความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เป็นระบบ ได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักในระดับสากล
๓. องค์กรมีการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
๔. องค์กรมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล
๕. องค์กรให้ความสำคัญต่อบุคลากร ผู้บริหารมีความจริงใจในการบริหารงาน สร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร และบุคลากรพร้อมให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เอาใจใส่ และยึดหลักการปฏิบัติงานด้วยหัวใจบริการ

### ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ส่งเสริมความรักใคร่กลมเกลียว ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้มีการให้คำแนะนำ สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และเคารพสิทธิของผู้อื่นเพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. การมีอคติ ก่อให้เกิดความแตกแยก แบ่งพรรคแบ่งพวก เลือกปฏิบัติ หรือสร้างความไม่เท่าเทียมภายในองค์กร ตลอดจนการละเมิดสิทธิของผู้อื่น รวมถึงการขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การเกี่ยงงาน หรือปฏิเสธงานโดยไม่สมเหตุสมผล
๒. ส่งเสริมการช่วยเหลือเกื้อกูล การแบ่งปัน มีน้ำใจ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการให้บริการด้วยหัวใจและเป็นมิตร เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒. การขาดน้ำใจในการทำงานและการให้บริการ ไม่พร้อมปฏิบัติหน้าที่ ขาดจิตบริการและจิตสาธารณะ
๓. ส่งเสริมการสื่อสารที่เหมาะสมและสร้างสรรค์ พูดจาสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเปิดรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเคารพ	๓. การใช้วาจาที่ไม่เหมาะสม เช่น การกล่าวร้าย ส่อเสียด นินทา พูดเท็จ ใส่ร้ายผู้อื่น โยนความผิดให้ผู้อื่น การกลั่นแกล้ง และการไม่เคารพศักดิ์ศรีของผู้อื่น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๔. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และบริหารงานอย่างเป็นธรรมาภิบาล	๔. การปฏิบัติงานที่ขาดความโปร่งใส ไม่สามารถตรวจสอบได้ การปกปิดข้อมูล หรือการเปิดเผยความลับของทางราชการและขององค์กร รวมถึงการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๕. ยึดมั่นในระเบียบวินัย มีความตรงต่อเวลาและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๕. การขาดวินัยในการทำงาน เช่น ไม่ตรงต่อเวลา มาสาย ลางานบ่อย หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สถาบันพระบรมราชชนก “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพงษ์พจน์ ธีรานันตชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ